**ВЕНГЕРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

##### СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

# **РЕШЕНИЕ**

9 ноября 2022 года № 2/2

|  |  |
| --- | --- |
| О Соблюдении трудового законодательства в организациях Венгеровского района |  |

Комиссия отмечает, что в Венгеровском районе Новосибирской области продолжается работа по выявлению и устранению нарушений трудового законодательства.

Постановлением администрации Венгеровского района Новосибирской области №325 от 28.12.2017 **администрация** определена уполномоченным органом по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях администрации Венгеровского района.

При осуществлении ведомственного контроля проводятся плановые и внеплановые проверки.

Предметом проведения плановой проверки является соблюдение подведомственными организациями при осуществлении их деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам заключения и прекращения (расторжения) трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, охраны труда.

Основным направлением ведомственного контроля при проведении плановой проверки является рассмотрение следующих вопросов:

социального партнерства в сфере труда;

трудового договора;

оплаты и нормирования труда;

соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;

трудового распорядка и дисциплины труда;

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

охраны труда;

материальной ответственности сторон трудового договора;

особенности регулирования труда отдельных категорий работников;

рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

проведения аттестации работников.

Плановые проверки проводятся на основании плана проведения проверок.

В 2022 году на основании распоряжения администрации Венгеровского района Новосибирской области № 193-ра от 08.12.2021 «Об утверждении плана проведения плановых проверок в подведомственных организациях администрации Венгеровского района на 2022 год» проведена проверка в 3х учреждения.

В результате проверок выявлены нарушения по охране труда и устранены в срок.

Нарушений по оплате труда в отношении сроков выплаты заработной платы, задержек выплаты окончательного расчета при увольнении, неоплаты в повышенном размере сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни, случаи оплаты труда работников ниже минимального размера оплаты труда, не выявлены.

Межведомственной комиссией при администрации Венгеровского района по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории Венгеровского района проведено 3 заседания с приглашением ЮЛ и ИП по вопросу выплаты заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом.

На совещаниях с работодателями малого и среднего бизнеса 11.02.2022, 25.03.2022 30.03.2022, 31.03.2022, 04.04.2022, 06.04.2022 и 26.05.2022 рассмотрены вопросы:

- о мероприятиях направленных на снижение напряженности на рынке труда;

-о негативных последствиях неформальной занятости работников и неофициальной оплаты труда (по данному вопросу проводится индивидуальная работа с работодателями района).

**С 1 июня 2022 года величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) составляет – 15279,0 рублей в месяц (19099 рублей с учетом районного коэффициента). МРОТ установлен постановлением правительства РФ от 28.05.2022 года №973 «**Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации**».**

**Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.**

В целях обеспечения дальнейшего взаимодействия социальных партнеров, Комиссия решила:

1. Работодателям, участникам объединений работодателей, принимать меры по недопущению нарушений трудового законодательства:

- не допускать образование задолженности по выплате заработной платы;

- обеспечить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях.

2. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продолжить практику рассмотрения на заседаниях вопроса соблюдения трудового законодательства.

Координатор комиссии Н.В.Гумалевская