**ВЕНГЕРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

##### СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

# **РЕШЕНИЕ**

30 июня 2025 года № 2/2

|  |  |
| --- | --- |
| О соблюдении трудового законодательства в организациях Венгеровского района |  |

Комиссия отмечает, что в Венгеровском районе Новосибирской области продолжается работа по выявлению и устранению нарушений трудового законодательства.

Постановлением администрации Венгеровского района Новосибирской области №325 от 28.12.2017 **администрация** определена уполномоченным органом по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях администрации Венгеровского района.

При осуществлении ведомственного контроля проводятся плановые и внеплановые проверки.

Предметом проведения плановой проверки является соблюдение подведомственными организациями при осуществлении их деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам заключения и прекращения (расторжения) трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, охраны труда.

Основным направлением ведомственного контроля при проведении плановой проверки является рассмотрение следующих вопросов:

социального партнерства в сфере труда;

трудового договора;

оплаты и нормирования труда;

соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;

трудового распорядка и дисциплины труда;

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

охраны труда;

материальной ответственности сторон трудового договора;

особенности регулирования труда отдельных категорий работников;

рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

проведения аттестации работников.

Плановые проверки проводятся на основании плана проведения проверок.

За 6 месяцев 2025 года на основании распоряжения администрации Венгеровского района Новосибирской области № 374-ра от 06.12.2024 «Об утверждении плана проведения плановых проверок в подведомственных организациях администрации Венгеровского района на 2025 год» проведена проверка в 2х учреждения.

В результате проверок выявлены нарушения по охране труда и устранены в срок.

Нарушений по оплате труда в отношении сроков выплаты заработной платы, задержек выплаты окончательного расчета при увольнении, неоплаты в повышенном размере сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни, случаи оплаты труда работников ниже минимального размера оплаты труда, не выявлены.

Рабочей группой межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости на территории Венгеровского муниципального района проведено 4 заседания с приглашением ЮЛ и ИП по вопросам о недопущении нелегальной трудовой занятости и выплаты заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом.

На совещаниях с работодателями малого и среднего бизнеса рассмотрены вопросы:

- о мероприятиях направленных на снижение напряженности на рынке труда;

-о негативных последствиях неформальной занятости работников и неофициальной оплаты труда (по данному вопросу проводится индивидуальная работа с работодателями района).

С 1 января 2025 года величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) составляет – 22440,00 рублей в месяц (28050,00 рублей с учетом районного коэффициента). МРОТ установлен Федеральным законом от 29.10.2024 года №365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В целях обеспечения дальнейшего взаимодействия социальных партнеров, Комиссия решила:

1. Работодателям, участникам объединений работодателей, принимать меры по недопущению нарушений трудового законодательства:

- не допускать образование задолженности по выплате заработной платы;

- обеспечить ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях.

2. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продолжить практику рассмотрения на заседаниях вопроса соблюдения трудового законодательства.

Координатор комиссии Н.В.Гумалевская