

**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ВЕНГЕРОВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12.11.2008 № 08-16-8

Об утверждении порядка и условий выплаты
единовременного поощрения муниципальным
служащим администрации Венгеровского района

В соответствии со статьей 8 Закона Новосибирской области от 30.10.2007
№ 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области»,

Утвердить прилагаемый Порядок и условия выплаты единовременного
поощрения муниципальным служащим администрации Венгеровского района.



Ю.П.Величко

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Главы администрации Венгеровского района

от 12.11.2008 № 0820Р

Порядок и условия
выплаты единовременного поощрения
муниципальным служащим администрации Венгеровского района

В соответствии со статьей 8 Закона Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области» за безупречную и эффективную муниципальную службу муниципальным служащим администрации Венгеровского района может выплачиваться единовременное поощрение в случае применения следующих видов награждения и поощрения:

- 1.1. Объявление благодарности.
- 1.2. Награждение Почетной грамотой района и области.
- 1.3. Поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.
- 1.4. Поощрение в связи с юбилейными датами жизни (50 лет, 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин).
- 1.5. Поощрение по итогам работы за календарный период года и за год.
2. Решение Главы района об объявлении муниципальному служащему благодарности оформляется распоряжением и является основанием для выплаты при объявлении благодарности муниципальному служащему единовременного поощрения в размере одного должностного оклада по замещаемой должности.
3. Решение о награждении муниципальному служащему Почетной грамотой района принимается Главой района, Почетной грамотой области – Губернатором области или областным Советом депутатов, оформляется распоряжением, постановлением и решением соответственно и является основанием для выплаты, при награждении почетной грамотой, муниципальному служащему единовременного поощрения в размере двух должностных окладов по замещаемой должности. Вместо единовременного поощрения муниципальному служащему может вручаться ценный подарок.
4. Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет может быть применена к муниципальному служащему за безупречную муниципальную службу и особый вклад в деятельность администрации района. Решение о выплате муниципальному служащему единовременного поощрения и его размере принимается Главой района по представлению непосредственного руководителя, в котором дается характеристика вклада муниципальному служащему в деятельность администрации района.

Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет производится в размере до 10 должностных окладов в зависимости от вклада муниципального служащего в деятельность администрации района и стажа муниципальной службы:

- от 2 до 5 лет – от 1 до 3 должностных окладов;
- от 5 до 10 лет – от 3 до 5 должностных окладов;
- от 10 до 15 лет – от 5 до 7 должностных окладов;
- свыше 15 лет – от 7 до 10 должностных окладов.

Муниципальные служащие, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания в виде выговора, поощрению в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет не подлежат.

5. Выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами жизни может быть применена к муниципальному служащему, достигшему 50 лет, 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины). Решение о выплате муниципальному служащему единовременного поощрения принимается Главой района по представлению непосредственного руководителя.

Размер единовременного поощрения не может превышать двух должностных окладов муниципального служащего по замещаемой должности.

6. Выплата единовременного поощрения по итогам работы за календарный период года и за год может производиться за успешное выполнение планов и заданий и для конкретного работника максимальными размерами не ограничивается.

Решение о выплате муниципальному служащему единовременного поощрения и его размере принимается Главой администрации района по представлению непосредственного руководителя в зависимости от вклада муниципального служащего в результаты деятельности администрации района и оформляется соответствующим распоряжением.

На указанное единовременное поощрение начисляется районный коэффициент.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 2-6 настоящего Порядка, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда на текущий финансовый год.