



Глава  
Венгеровского района  
Новосибирской области  
С.Н. Черных  
«30» марта 2022 года

Председатель Венгеровской районной  
организации профессионального  
союза работников народного  
образования и науки Российской  
Федерации



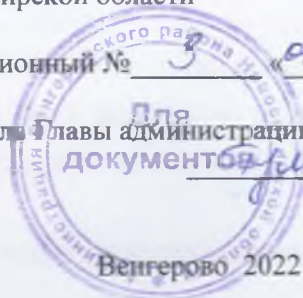
Васильченко А.В.  
«31» марта 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К РАЙОННОМУ  
ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ,  
НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ВЕНГЕРОВСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
· НА 2020 - 2022 ГОДЫ

Дополнительное соглашение зарегистрировано в управлении экономического развития, труда, промышленности и торговли администрации Венгеровского района Новосибирской области

Регистрационный № 3 «01» 04 2022 г.

Заместитель Главы администрации-начальник управления  
документоведения Н.В. Гумалевская



## **I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Районным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Венгеровского района Новосибирской области, на 2020-2022 годы.

Соглашением вносятся изменения в Районное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Венгеровского района Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы от 10 февраля 2020 года между администрацией Венгеровского района Новосибирской области и Венгеровской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, зарегистрированное управлением экономического развития труда, промышленности и торговли администрации Венгеровского района Новосибирской области 11 февраля 2020 года, регистрационный № 2 (далее – Отраслевое соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования Венгеровского района Новосибирской области, (далее – управление образования);

работники Учреждений, находящихся в ведении управления образования Венгеровского района, в лице их полномочного представителя – Венгеровской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

## **II. Предмет Соглашения**

**2.** Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в районное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Венгеровского района Новосибирской области на 2020-2022 годы.

**2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:**

**2.1.1. В раздел I «Общие положения»:**

- в пункте 1.2. слова «Венгеровской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Венгеровской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области».

**2.1.2. В раздел II «Обязательства представителей сторон Соглашения»:**

- в пункте 2.2.4. слова «Венгеровской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Венгеровской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области».

### **2.1.3. В раздел IV «Трудовые отношения»:**

- в пункт 4.1.10. после слова «Выполнение» дополнить словами «руководителями учреждений, их заместителями».

### **2.1.4. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:**

- в пункте 6.1.3. абзац 3 после слова «комиссией» дополнить словами «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)»;

- в таблице пункта 6.1.4.:

- графу 2 строки 1 дополнить словом «, тьютор»;

- графу 3 строки 9 дополнить словами «, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)»;

- дополнить пунктом 6.2.8. в следующей редакции:

**«6.2.8. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать следующие основания для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, установленном в условиях коллективного договора, положения о системе оплаты труда работников учреждений:**

- превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы).».

### **2.1.4. В раздел VII. Условия и охрана труда»:**

- абзац 7 пункта 7.2.4. изложить в редакции:

«Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).»;

- пункт 7.3.3. дополнить:

- абзацем 2 в следующей редакции:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение

от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

- абзацами 5, 6 в следующей редакции:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для работников, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных», Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).».

**2.1.5. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:**

- дополнить пунктом 8.4.8 в следующей редакции:

«8.4.8. Содействовать проведению «профсоюзных уроков» с целью формирования у обучающихся основы знаний о способах защиты своих трудовых прав, представления о праве и трудовой деятельности как регуляторе общественных отношений.».

**2.1.6. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**

**2.1.6.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:**

- в пункте 3.8.:

- после слов «общеобразовательных организаций» дополнить словами «, а также к доплате за классное руководство (кураторство), работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования,»;

- наименование постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п изложить в следующей редакции:

«О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

- примечание к пунктам 3.3.1. и 3.3.2. после слов «классное руководство» словом дополнить « (кураторство)».

**2.1.6.2. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

в пункте 4.4.2 после слов «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» дополнить словами «Почетный наставник, «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»,»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 27 следующего содержания:

«

27	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей)
----	---

»

- в пункте 4.8.2. таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				СОШ	ДОУ	ДОД	
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	20	20	20	
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-	
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-	
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:				
			международного уровня	7		13	
			всероссийского уровня	5		10	
			регионального уровня	4		7	
муниципального уровня	2		4				

	качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-
		наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	-	8
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):			
		международного уровня	5	20	10
		всероссийского уровня	5	15	10
		регионального уровня	4	10	7
		муниципального уровня	3	7	6
		уровня учреждения	2	3	5
	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-
	сохранность контингента	от 99 до 100	12	37	37
		от 95 до 98	10	32	32
		от 90 до 94	8	29	29
	создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями	наличие	12	37	23

		дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий					
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие		16	21	16
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие		5	7	5
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%		8	12	8
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%		7	7	7
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования		15	15	15



		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	10	10	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	7	7	7
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской	да	8	8	8

		области					
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да		16	16	16
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие		8	8	8
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:				
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)		15	15	15
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений		27	27	27
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя	отсутствие		5	5	5

	учреждения			
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		5	5
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)		5	5
ИТОГО:			до 325	до 325
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)				
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3,0	
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00	3,0	
		от 750,00 до 1 349,99	2,5	
		от 1 350,00 до 2 549,99	2,0	
		от 2 550,00 до 5 000,00	1,5	
		от 5 000,00	1,0	

-----

<\*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

### III. Заключительные положения

**3.1.** Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением пункта 2.1.6.2 в части изменений в пункт 4.8.2 отраслевого тарифного соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

**3.2.** Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

